

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev. 00 del 15/10/2024



P.I. 02712760129
R.E.A. 279742



Via per Caravate 1
21036 Gemonio (VA)



www.gruppobini.it
engineering@gruppobini.it



Tel 0332 604 300
Fax 0332 616 794

UNI ISO
45001: 2018



MISSION E VISIONE STRATEGICA

STUDIO BINI ENGINEERING srl nasce nel 2002 per volontà degli attuali due soci, Marco e Barbara Bini, ed è composto da professionisti affermati nel mercato delle consulenze, delle gestioni della qualità, dell'ambiente, della sicurezza, della progettazione e dell'attività di ingegneria integrata.

L'attività economica di riferimento è definita dal seguente codice Ateco: 71.12.1 – Attività degli studi di ingegneria- 71.12.2 – Servizi di progettazione di ingegneria integrata.

L'attività di ingegneria integrata è rappresentata dall'esecuzione di studi di fattibilità, ricerche, consulenze, progettazione e direzione di lavori, valutazioni di congruità tecnico economica e studi di impatto ambientale; consulenza sulla stesura di piani di sicurezza (D.lgs. 81/08); ricerca, formazione del personale e ricerca di finanziamenti comunitari e regionali; progettazione di impianti idro-termo-sanitari, antincendio e di ascensori. L'azienda svolge altre attività secondarie di seguito descritte:

70.22.09 – Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza

85.59.2 – Corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale

74.90.21 – Consulenza sulla sicurezza e igiene dei posti di lavoro

74.90.29 – Altra attività di consulenza in materia di sicurezza

STUDIO BINI ENGINEERING srl, nella sua visione strategica, ha ritenuto di concentrarsi sul conseguimento di certificazioni coerenti con l'obiettivo della sostenibilità. Già attualmente l'azienda è certificata Uni Iso 45001:2018 adottando un Sistema di gestione di sicurezza.

Con tali presupposti ha ritenuto importante indirizzarsi, all'indomani della introduzione da parte dell'Ente Italiano di Normazione della Prassi di Riferimento U.N.I P.d.R. 125,c.d. Certificazione di Genere, verso l'adozione di una strutturata strategia finalizzata al conseguimento ed alla valorizzazione della parità di opportunità, in riferimento al genere, ma con una attenzione alla intersezionalità rispetto ad altri possibili fattori di discriminazione quali ad esempio l'età, l'origine etnica, l'orientamento sessuale ecc.; *questa scelta si ritiene sia un coerente sviluppo della responsabilità sociale d'impresa nella logica della equità di genere.*

Il percorso verso la Parità di Genere

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica orientata alla sostenibilità a 360 gradi **STUDIO BINI ENGINEERING srl** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI PDR 125 2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.



P.I. 02712760129

R.E.A. 279742



Via per Caravate 1

21036 Gemonio (VA)



www.gruppobini.it

engineering@gruppobini.it



Tel 0332 604 300

Fax 0332 616 794

UNI ISO

45001: 2018



Il conseguimento della certificazione per **STUDIO BINI ENGINEERING srl** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere nell'ottica del miglioramento della promozione dell'eguaglianza. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di Genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale oltre agli impatti reputazionali ed etici.

Nel settore in cui opera, **STUDIO BINI ENGINEERING srl** ossia quello dell'ingegneria, legata all'ambiente e alla sicurezza, il progetto risulta particolarmente ambizioso, considerato che, di solito, le figure tecniche nel campo ingegneristico, al femminile, sono ancora non adeguatamente presenti, anche a causa di uno stereotipo, oggi in regressione, grazie alle attività finalizzate a favorire la formazione delle ragazze anche nelle materia c.d. STEM.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Parma Clima srl sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **STUDIO BINI ENGINEERING srl** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.
- ✓ Desegregazione dei settori formativi e lavorativi relativamente all'occupazione femminile.



P.I. 02712760129

R.E.A. 279742

Via per Caravate 1

21036 Gemonio (VA)

www.gruppobini.it

engineering@gruppobini.it

Tel 0332 604 300

Fax 0332 616 794

UNI ISO

45001: 2018



L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

STUDIO BINI ENGINEERING srl considera dalla sua fondazione come elemento imprescindibile della propria mission la qualità del clima aziendale e l'approccio umano, sia nei confronti del personale che della propria clientela.

Dalle analisi effettuate nella logica di misurare il grado di maturità della propria organizzazione nella caratterizzazione di tale approccio in ottica di genere è emersa la necessità di definire le pratiche inclusive, già attuate in azienda, mediante l'adozione di un modello gestionale che documenti tali pratiche, le renda esigibili, favorisca il protagonismo delle/dei dipendenti nella costruzione del sistema aziendale di gestione della parità di genere.

Sulla base di tali presupposti, con l'intento di favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione aziendale ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

STUDIO BINI ENGINEERING srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*part time*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- ✓ A rafforzare interventi finalizzati a promuovere l'equità di genere e il principio di non discriminazione fuori dal proprio contesto organizzativo rivolti ai propri portatori di interessi;
- ✓ a favorire, attraverso la valorizzazione come role models al femminile delle dipendenti che operano nell'azienda, la desegregazione degli ambiti lavorativi da parte di donne e ragazze.



P.I. 02712760129

R.E.A. 279742



Via per Caravate 1

21036 Gemonio (VA)



www.gruppobini.it

engineering@gruppobini.it



Tel 0332 604 300

Fax 0332 616 794

UNI ISO

45001: 2018



POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da **STUDIO BINI ENGINEERING srl** sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Al fine di non sperimentare una mancanza di attrattività delle proprie posizioni nei confronti della popolazione femminile ed evitare discriminazioni di genere si adotta la seguente policy per il recruitment:

- 1) *Si tiene nota delle candidature per ciascuno dei profili selezionati, ai fini di avere nel tempo un dato statistico*
- 2) *Si utilizza rigorosamente il genere maschile e quello femminile nella job description*
- 3) *Durante il colloquio si pongono le stesse domande a tutte/i le /i candidate/i*
- 4) *Non si effettuano domande sullo stato delle persone (coniugato/a, convivente, fidanzato/a, n. di figli, intenzione di avere figli)*
- 5) *Non si effettuano domande sui carichi di cura*

Gestione della carriera

Al fine di tendere al bilanciamento nelle posizioni di leadership e favorire lo sviluppo professionale di entrambi i generi si adotta la seguente policy:

- 1) *Si diffonde una cultura aziendale basata sulla generalizzazione delle opportunità di carriera, imperniata solamente sulle capacità ed i livelli professionali*
- 2) *Si favorisce un ambiente lavorativo basato sulla qualità dei rapporti umani e sulla valorizzazione della diversità come elemento che genera innovazione*



P.I. 02712760129
R.E.A. 279742



Via per Caravate 1
21036 Gemonio (VA)



www.gruppobini.it
engineering@gruppobini.it



Tel 0332 604 300
Fax 0332 616 794

UNI ISO
45001: 2018



- 3) *Si elaborano in ottica di genere i dati del personale, compresi quelli relativi alla progressione di carriera*
- 4) *Si offrono opportunità di sviluppo professionale a tutto il personale*

Equità salariale

Al fine di garantire l'equità salariale si adotta la seguente policy:

- 1) *Si dispone di un mansionario dettagliato in relazione ai diversi profili professionali;*
- 2) *Si monitorano i dati disaggregati per genere relativi agli stipendio distinguendo le parti variabili dello stesso, in riferimento al genere, ai profili professionali*

Genitorialità, cura

Al fine di una valorizzazione della genitorialità e della cura si adotta la seguente policy:

- 1) *Si favorisce la diffusa conoscenza dei diritti stabiliti normativamente e/o contrattualmente in riferimento al congedo di maternità, paternità, parentale e ad altri tipi di congedi finalizzati a favorire le attività di cura;*
- 2) *Si predispongono Piani di coinvolgimento della lavoratrice in maternità o in congedo parentale, da attuare esclusivamente su sua richiesta; si rendono disponibili tali Piani anche al lavoratore padre che ne richieda l'attuazione a causa di utilizzo dei congedi parentali;*
- 3) *Si predispongono programmi di reinserimento al lavoro dopo la maternità o l'utilizzo di congedi parentali, al fine di favorire la formazione e/o informazione su eventuali cambiamenti avvenuti nel periodo di assenza*

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Al fine di garantire l'equilibrio tra lavoro e vita si adotta la seguente policy:

- 1) *Si organizzano le riunioni di lavoro in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita;*
- 2) *Si garantisce la partecipazione anche a chi è titolare di contratti part-time, a tempo determinato ecc.*
- 3) *Si offre la possibilità dell'orario di lavoro part-time*

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Al fine di garantire l'attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro si adotta la seguente policy.

- 1) *Si elabora ed adotta un Piano per la prevenzione e la Gestione delle Molestie sul lavoro;*
- 2) *Si organizza una formazione specifica di tutto il personale alla quale partecipa anche la Direzione*
- 3) *Si dispone di una documentazione informativa sul tema da mettere a disposizione di tutto il personale e da condividere in occasione di tutti gli on-bording*
- 4) *Si adotta una modalità di segnalazione anonima degli accadimenti che possono rientrare nella fattispecie delle molestie, in senso lato*
- 5) *Si individua una responsabilità specifica da attribuire ad una persona o più persone all'interno della organizzazione adeguatamente formata*



MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La Direzione



P.I. 02712760129
R.E.A. 279742



Via per Caravate 1
21036 Gemonio (VA)



www.gruppobini.it
engineering@gruppobini.it



Tel 0332 604 300
Fax 0332 616 794

UNI ISO
45001: 2018

